

2023年度

就職先企業等に対する大学教育の成果・効果に関するアンケート調査結果報告

<目的>

本調査は、在学中に身につけさせる学力や資質・能力及び養成しようとする人物像に照らして、本学卒業生の進路・就職状況から、ディプロマポリシーに基づいた教育の成果や効果を検証するために実施する。

<概要>

期間：2024/1/9 ～ 2024/4/30

対象：本学卒業生の就職先企業等 10,441社

(八王子キャンパス発送 10,057社、福岡キャンパス発送 384件)

方法：本学就職支援システムよりメールおよび郵送にてアンケートを送付し、Web上フォームにて回答（設問数7問）

<発送数・回答数>

回答数：417件

回答率：4.0%

※集計については八王子キャンパスが代表で実施。

<設問内容>

- Q1. 貴社名をご入力ください。
- Q2. 貴社の業種分類についてお答えください。
- Q3. どのカテゴリ出身の学生を採用したことがありますか。
- Q4. 採用にあたり、貴社が重視する項目を3つ選択してください。
- Q5. 卒業生・修了生において社会人基礎力をどの程度身に付けていると思われるか、選択してください。
- Q6. 社会人として必要な能力育成の観点から、有効と思われる正課外の経験等を3つ選択してください。
- Q7. 卒業生・修了生についてお感じになっていること、要望があればご自由に記入ください。

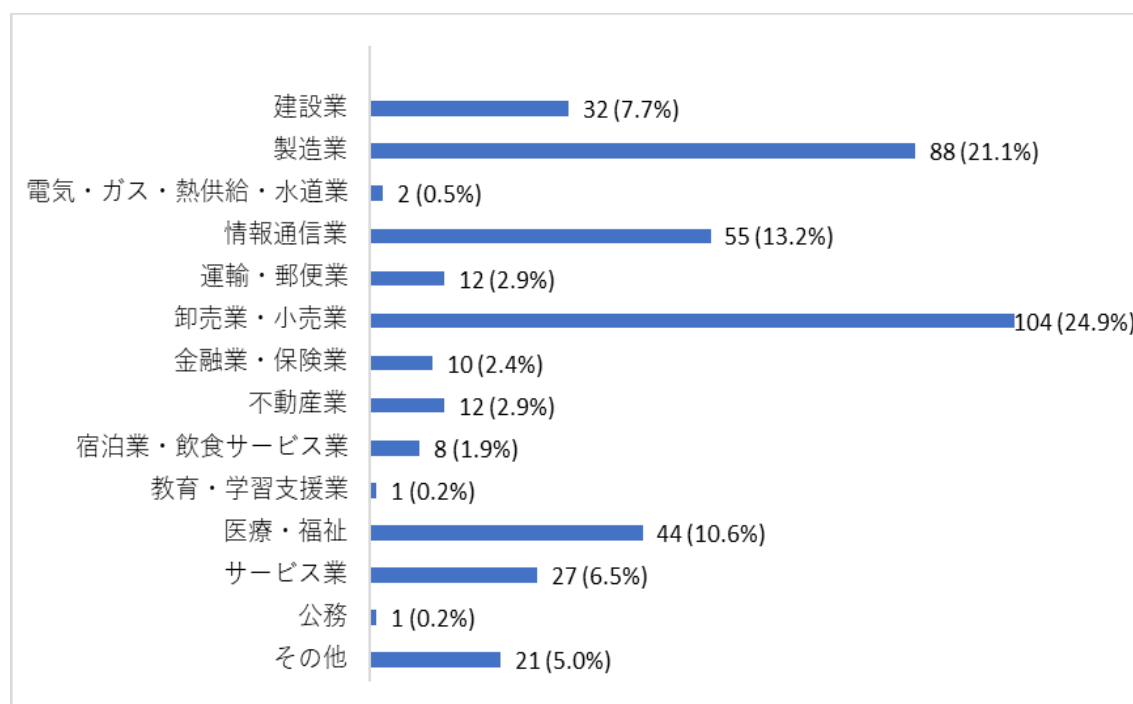
<調査結果概要>

昨年度の同アンケートから内容を一部変更し、経済産業省が提唱している“社会人基礎力”に重点を置いた内容でアンケート調査を行った。

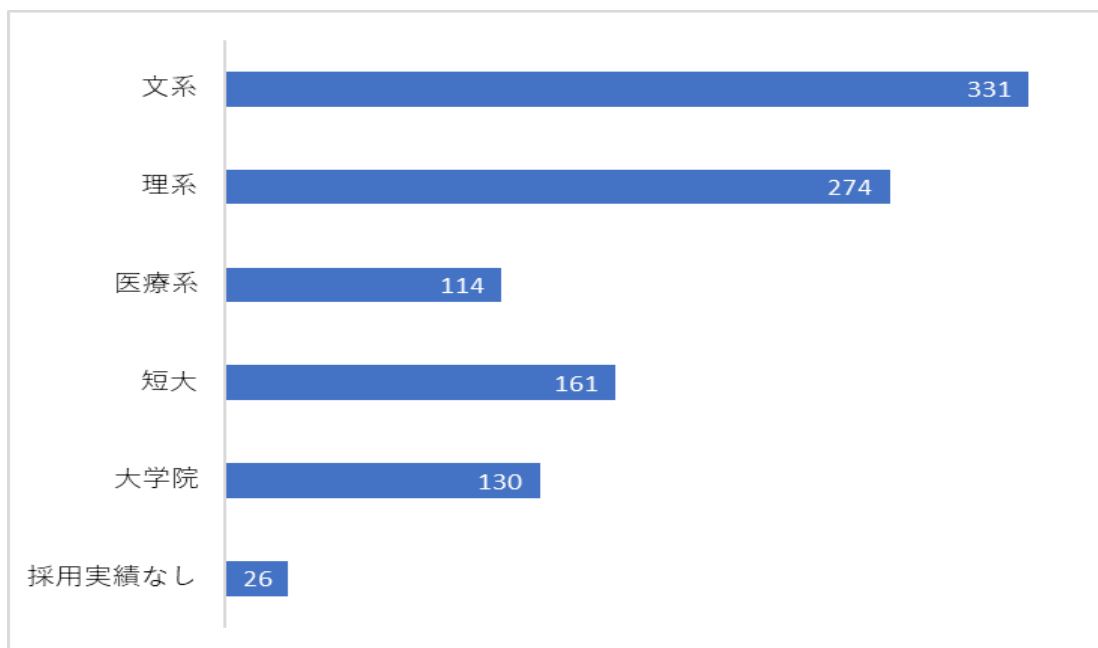
Q4「採用するにあたり重視する項目」について、全体回答は主体性や柔軟性を重視する企業が多く見られるが、さらに業種ごとに分析すると若干の違いがあることから各業種で求められている人材が異なることがわかった。Q5「社会人基礎力をどの程度身につけているか」については、規律性や傾聴力を評価いただいていることがわかる一方、創造力や発信力については改善が必要な項目と考えられ、既存の発想に捉われない課題解決力や的確に相手に伝える力など、日々の経験の中で自分を客観視し意識していくことが大切である。また、例年課題となる主体性については、今回のアンケートでは高く評価いただいた。企業側が採用するにあたり最も重要視している項目であることから、今後もさらに伸ばしていけるよう“自ら考える”ということを様々な経験を通じて習慣づけていく必要がある。

学生自らが幅広い視野を持ちキャリアを形成できるよう、教育内容の充実や企業との連携、教職員のスキルアップを図り、支援体制の拡充を継続的に実施していきたい。

Q2 貴社の業種分類についてお答えください。

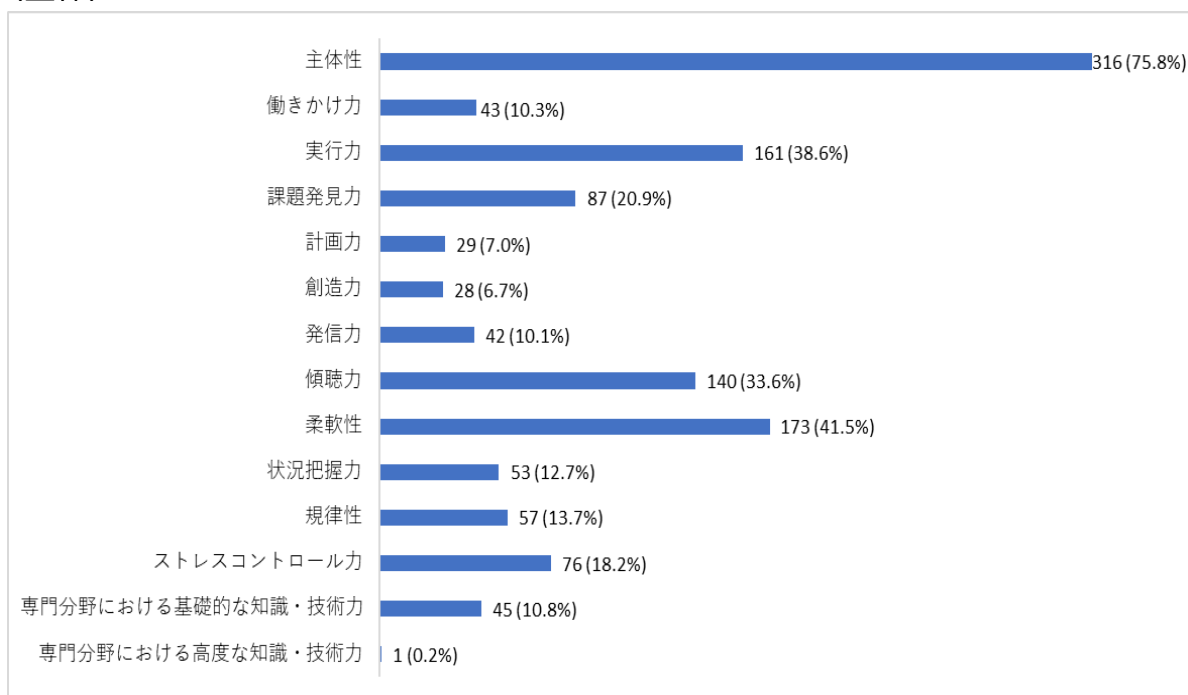


Q3 どのカテゴリ出身の学生を採用したことがありますか。

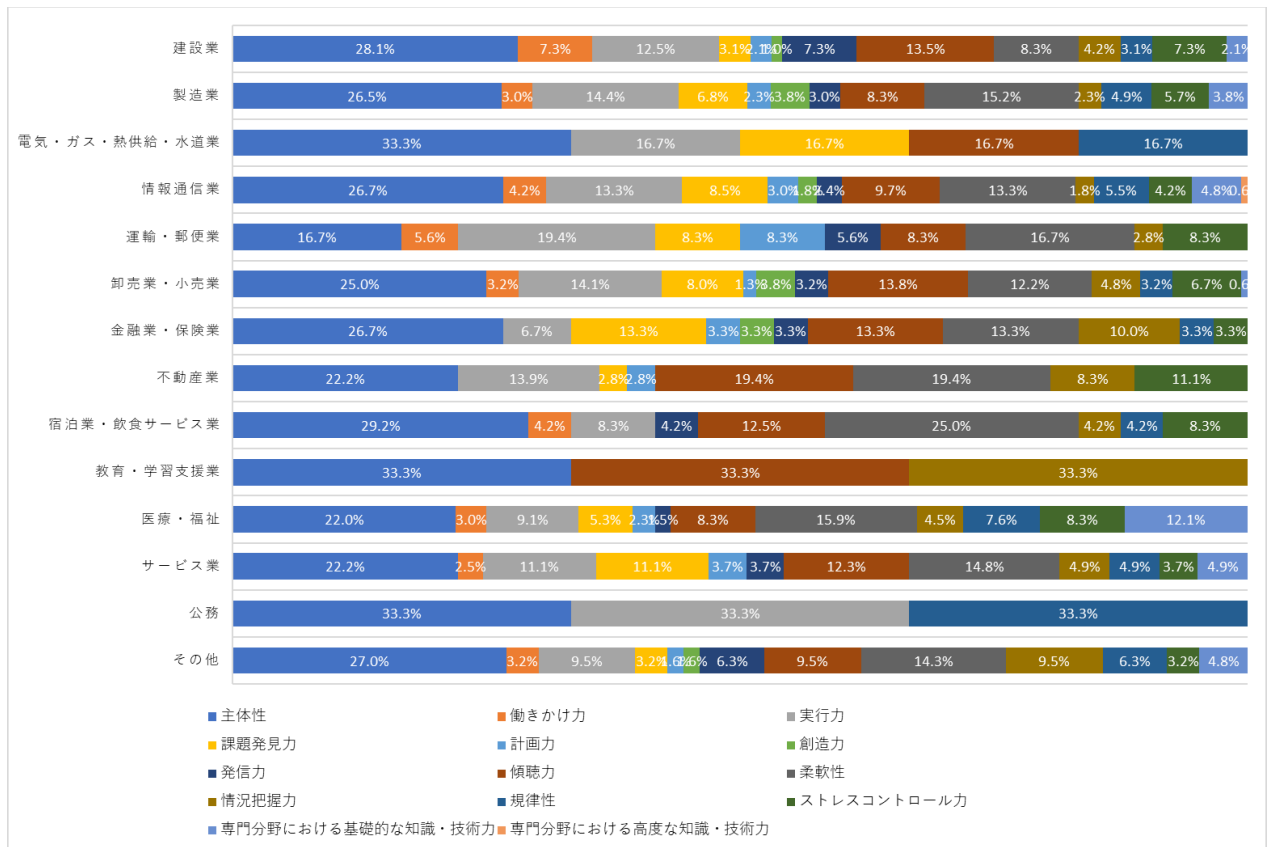


Q4 採用にあたり、貴社が重視する項目を3つ選択してください。

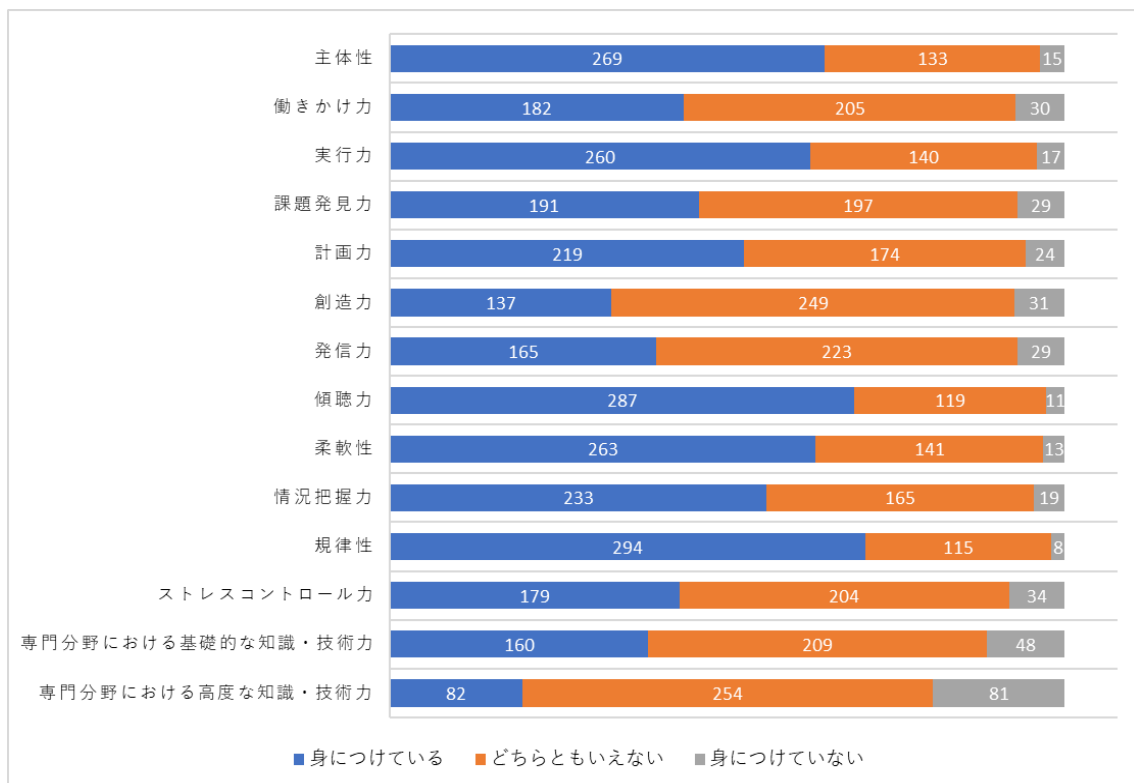
〈全体〉



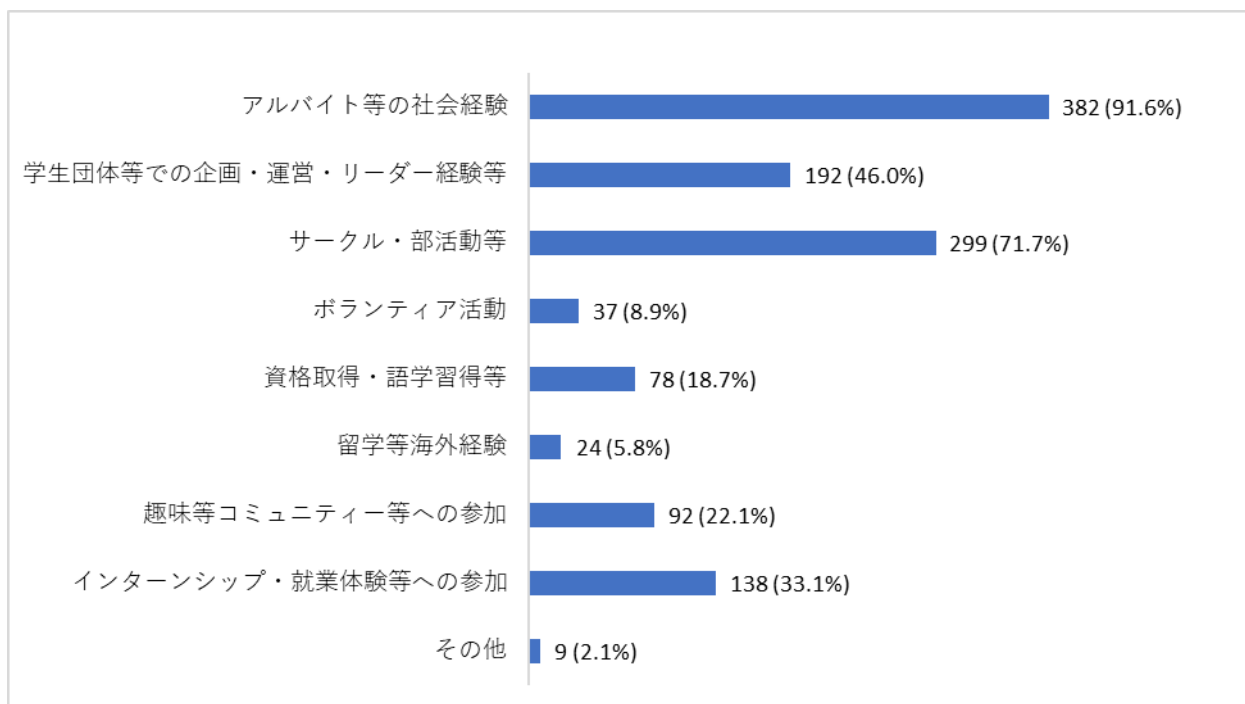
Q4 〈業種別〉



Q5 卒業生・修了生において社会人基礎力をどの程度身につけていると思われるか、選択してください。



Q6 社会人として必要な能力育成の観点から、有効と思われる正課外の経験等を 3 つ 選択してください。



Q7 卒業生・修了生においてお感じになっていること、要望があればご自由に記入ください。
(記載は全回答より一部抜粋・一部編集)

※ポジティブ回答

- コミュニケーション能力が高く、物事に真摯に取り組む方が多い印象。
- 自主性を持ち、何事にも積極的にチャレンジしている。
- 元気で愛想のいい卒業生が多く、職場の雰囲気を作っている。
- 視野が広く、相手の立場や状況に応じた行動ができ、コミュニケーション能力が高い方が多いと感じている。
- 真面目にコツコツと仕事をこなす印象。積極性が備わるとさらに良くなるので伸びしろはまだある。
- 積極・主体的に業務に取り組んでいます。成長過程の能力も多少見受けられますが、当社にとって重要な人材である。
- 大変心優しく、周りに気を使える学生の方とご縁をいただいた。
- 対人コミュニケーションが豊かかつ、目標に向かって粘り強く努力する姿勢をお持ちの方が多く感じる。
- 現状を把握して自身の役割を発見し、それを果たすことができる。基礎能力は高い。

※ネガティブ回答

- チャンスを活かそうとする姿勢が弱いと感じている。
- 自己主張が激しい方も多いが、良し悪しもあるので気をつけること。
- 一般的に指示待ち症候群（受け身）の学生が多いため、学生時代から主体的に自分から行動するトレーニングをしておくことで就活で非常に優位性が高くなると思う。
また、自分の興味のあることには熱中するが、それ以外のことに関心が薄く視野が狭い学生が多いので、否定なくいろいろな人とのコミュニケーションを求められるアルバイトや課外活動に参加し、対人スキルを上げておくことが求められると思う。
- 頭でっかちにならず真面目に目の前のことに取り組める人になってほしい。
- エクセル・ワード・Email を使えない学生が増えている印象。入社前に大学で少しでも学ぶ機会があると、新人研修や OJT で周囲に出遅れることなく学んでいけるのと感じる。

以上